

# Tuteur(trice)

## Mentor-Escale

### Description de l'ASBL, institution

Mentor-Escale est une asbl qui accompagne les mineurs étrangers non accompagnés dans leur parcours vers la vie en autonomie. Elle assure :

- l'accompagnement individuel et l'aide préventive au bénéfice des MENA et anciens MENA dans leur milieu de vie et dans leur environnement social ;
- le développement de projets collectifs afin de favoriser l'accueil, la solidarité et la mixité sociale.

Nous avons une équipe de tuteurs et tutrices pour MENA salarié(e)s au sein de l'association. Le tuteur est le représentant légal chargé de veiller au bien-être général du mineur.

Nous existons depuis près de 30 ans, employons environ 20 ETP et avons nos bureaux à Bruxelles et à Namur.

---

### Poste à pourvoir

Nous recherchons un(e) tuteur/tutrice MENA.

CDI mi-temps.

Lieu de travail : basé à Bruxelles et Namur, déplacements dans toute la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Formation assurée en interne et par le service des tutelles.

Barème 330.02 échelle 1/55-1/61-1/77.

Chèques repas de 6 euros.

STIB 100% à charge de l'employeur.

Date d'entrée en fonction souhaitée : dès que possible.

Permis de conduire obligatoire.

En tant que tuteur-tutrice, il-elle assure la tutelle administrative de 12 ou 13 jeunes MENA (25 jeunes/ETP) de 0 à 18 ans.

- Accompagner et soutenir le jeune dans toutes les démarches sociales, administratives, médicales, juridiques qui le concernent.
- Demander l'assistance d'un avocat pour représenter le jeune dans les diverses procédures.
- Veiller à ce que le jeune bénéficie d'une scolarité, d'un soutien psychologique, des soins médicaux nécessaires, d'un hébergement adéquat, de l'aide des pouvoirs publics.
- Expliquer au jeune les décisions prises à son sujet.
- Suggérer des solutions durables pour le jeune.
- Coopérer avec le jeune, avec la personne ou l'institution qui l'héberge, avec les autorités compétentes et toute autre instance concernée ; Assurer la continuité des démarches faites
- Gérer les biens du jeune.
- Etablir des rapports réguliers concernant l'évolution de la situation du jeune.
- Ecouter et analyser la demande et développer la collaboration.
- Accompagner le jeune dans la réflexion et/ou mise en place de son projet personnel.
- Favoriser l'autonomie du jeune en prenant le temps de l'impliquer dans les démarches.
- Veiller à actualiser ses connaissances pour rester en phase avec le contexte de terrain.

En tant que travailleur de l'asbl, il.elle fait preuve d'un savoir-être basé sur l'accueil et le respect et d'un savoir-faire générateur d'une collaboration positive.

---

#### **Profil recherché, Compétences, Formations, Expérience**

- Titulaire d'une formation supérieure à orientation sociale
  - Une expérience dans le secteur est un atout
  - Une expérience en droit des étrangers et/ou de la sécurité sociale belge est atout
  - La connaissance d'autres langues constitue un atout
  - Très bonne capacité de communication orale et écrite
  - Capacité d'analyse du contexte, des besoins et des ressources et mise en place de réponses adaptées
  - Aptitude à travailler avec un public fragilisé et souvent précarisé
  - Capable de s'intégrer dans une petite équipe/structure, savoir coopérer avec d'autres professionnels
  - Capable de travailler en autonomie
  - Méthodique, rigoureux(se), organisé(e), structuré(e).
  - Disponibilité, flexibilité
  - Facilité d'adaptation et polyvalence
  - Esprit critique, capacité à prendre du recul et résistance au stress
  - Bonne capacité d'écoute et d'empathie
  - Adhère aux valeurs/projet pédagogique de l'asbl.
- 

#### **Comment postuler**

Envoyer un CV et une lettre de motivation à Aurélie Fieremans, [afieremans@mentorescale.be](mailto:afieremans@mentorescale.be), au plus tard le 20 octobre 2026.

Plus d'infos : [www.mentorescale.be](http://www.mentorescale.be)